

ПОРЯДОК
уведомления работодателя о фактах обращении в целях склонения
работников ОГБУК «Челябинская государственная филармония»
к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников Филармонии.

2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника Филармонии.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, а также органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является основанием к привлечению к видам ответственности, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

5. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник Филармонии обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

6. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

7. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Филармонии к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

8. Журнал ведется и хранится в отделе кадров Филармонии по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.

9. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Филармонии каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в администрации Филармонии.