УТВЕРЖДЕН

приказом Министра культуры

Челябинской области

от 25.12.2019 г. No 567

(в редакции приказа

Министерства культуры

Челябинской области

от 10.12.2024 No 1402/5383)

План противодействия коррупции в Министерстве культуры Челябинской области

на 2020 – 2025 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Результаты проведенной работы за отчетный квартал** |
| **24.** | Мониторинг и оценка эффективности реализации антикоррупционных мер в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области:  - проведение работы по выявлению случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности;  - деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Челябинской области и урегулированию конфликта интересов, образованной в Министерстве культуры Челябинской области;  - размещение информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации культуры, подведомственной Министерству культуры Челябинской области | по мере необходимости | Мониторинг и оценка эффективности реализации антикоррупционных мер в филармонии проведена в 4 квартале 2024 года.  При оформлении трудоустройства (приеме на работу) новых сотрудников проводили проверку сведений по выявлению родственных связей (выявлению лиц, состоящих в родстве (свойстве).  28.11.2024 г. работниками ОГБУК «Челябинская государственная филармония», чья деятельность связана с коррупционными рисками, были заполнены декларации конфликта интересов (5 человек).  На официальном сайте филармонии в разделе «Противодействие коррупции» размещена информация, которая актуализируется при внесении изменений или дополнений.  https://philarmonia.ru/viewers/korrupciya/ |
| **25.** | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий организацией культуры, подведомственной Министерству культуры Челябинской области, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений | по мере необходимости | Приказом от 07.02.2023 г. №14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждена Карта коррупционных рисков областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинская государственная филармония». Принимаются меры по минимализации (устранению) коррупционных рисков. |
| **26.** | Мониторинг и реализация антикоррупционных мер в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, в части определения процедур:  1) информирования работниками руководителей организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;  2) информирования работниками руководителей организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов и порядка его урегулирования;  3) обмена подарками и знаками делового гостеприимства | по мере необходимости | По результатам проведённой в ОГБУК «ЧГФ» экспертизы локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и с целью их актуализации издан приказ от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции». Вышеупомянутый приказ и 11 приложений к нему размещёны на официальном сайте филармонии. Приказ на бумажном носителе передан во все творческие коллективы.  Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждён порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГБУК «ЧГФ» к совершению коррупционных правонарушений (приложение №5). За отчетный период уведомлений не поступало.  Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждён Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов в ОГБУК «ЧГФ» (приложение №4). За отчетный период уведомлений не поступало.  Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждён Порядок сообщения работникам ОГБУК «ЧГФ» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими протокольными мероприятиями, участие которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядка сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (приложение № 10). За отчётный период уведомлений не поступало. |
| **27.** | Проведение мероприятий по профессиональному развитию специалистов в области противодействия коррупции:  - обучение по дополнительным профессиональным программам с элементами антикоррупционной направленности лиц, впервые поступивших на работу в организацию культуры, подведомственную Министерству культуры Челябинской области, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;  - организация семинаров, тренингов с целью ускоренного приобретения новых знаний и умений, а также конференций, круглых столов и др., направленных на обмен опытом, а также изучение передового опыта и технологий | ежегодно | 29.02.2024 г. лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений прошло обучение в ГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации работников культуры и искусства Челябинской области» в объеме 6 часов по теме: «Вопросы профилактики коррупционных правонарушений в учреждениях культуры и образования» — всего обучен 1 человек.  20.03.2024 г. лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений приняло участие в семинаре-совещании по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (1 человек).  10.04.2024 г. лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений приняло участие в совещании по теме: «Предоставление информации об исполнении Плана противодействия коррупции организациями культуры, подведомственными Министерству культуры Челябинской области» (1 человек).  22.08.2024 г. генеральным директором ОГБУК «Челябинская государственная филармония» Пелымским А.Н. было пройдено тестирование по вопросам противодействия коррупции для руководителей организаций, подведомственных Министерству культуры Челябинской области.  20.09.2024 г. проведено заседание Комиссии, на котором проведен «круглый стол» на тему: «Вопросы противодействия коррупции» с участием работников филармонии, занимающим должности, по которым исполнения обязанностей может повлечь коррупционные правонарушения. (Протокол от 20.09.2024 г. №01).  31.10.2024 г. руководитель подведомственной организации культуры и лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений приняло участие в онлайн-конференции на тему: «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях» (2 человека).  24.10.2024 г. разработана и утверждена «Декларация конфликта интересов работников ОГБУК «Челябинская государственная филармония», чья деятельность связана с коррупционными рисками» (Приказ от 24.10.2024 г. №123 и приложение №1 к нему). |
| **28.** | Разработка и издание методических материалов (памяток, брошюр и др.) организацией культуры подведомственной Министерству культуры Челябинской области, по актуальным вопросам противодействия коррупции | ежеквартально | Разработаны и изданы методические материалы (памятки и брошюры) |
| **29.** | Групповое и индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур работниками организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области | по мере необходимости | При приеме на должность (с 01.10.2024 г. по 16.12.2024 г.) выданы: 3 — Памятка.  В период с 01.10.2024 г. по 16.12.2024 г. проведено индивидуальное консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции 3 работникам филармонии, в связи с принятием на должность из Перечня, по которым исполнение обязанностей может повлечь коррупционные правонарушения. |
| **30.** | Мониторинг локальных актов организацией культуры, подведомственной Министерству культуры Челябинской области, в целях выявления требующих приведения в соответствие с действующим антикоррупционным законодательством в связи с его изменением, а также пробелов в правовом регулировании. Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в локальные акты | по мере необходимости | В 4 квартале проведен мониторинг локальных нормативных актов учреждения на соответствие законодательству Челябинской области в сфере противодействия коррупции, включая нормативные акты Министерства культуры Челябинской области (далее — законодательство), и локальных актов филармонии на соответствие их законодательству (Сопроводительное письмо от 02.11.2024 г. №839). |
| **31.** | Проведение регулярных проверок организации кадровых процессов в целях надлежащего обеспечения исполнения функций лицами, уполномоченными на профилактику коррупционных и иных правонарушений | по мере необходимости | В 4 квартале 2024 года:  – при оформлении трудоустройства (приеме на работу) новых сотрудников проводили проверку сведений по выявлению родственных связей (выявлению лиц, состоящих в родстве (свойстве);  – при принятии на должности, по которым исполнение обязанностей может повлечь коррупционные правонарушения, работникам выдают Памятки (выдано 3 работникам). |

**Приложение № 2**

**Информация**

**о выполнении иных протокольных поручений УрФО**

**и Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области**

| **№ пункта** | **Наименование мероприятия** | **Результаты проведенной работы за отчетный квартал** |
| --- | --- | --- |
| ***Протоколы***  ***заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области*** | | |
| Руководителям органов государственной власти и местного самоуправления Челябинской области: | | |
| 1 | Обратить особое внимание руководителей подведомственных организаций на персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в организации и провести мероприятия, направленные на повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению условий и причин, способствующих коррупции | Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждён Перечень должностей руководителей и руководителей структурных подразделений ОГБУК «ЧГФ», на которых возлагается персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы (приложение № 7). С приказом под роспись ознакомлены все работники, занимающие должности, указанные в перечне. |
| 2 | Проведение на постоянной основе работы по выявлению случаев возможного конфликта интересов в отношении всех лиц, замещающих должности в подведомственных организациях | Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждён Перечень должностей ОГБУК «ЧГФ», по которым исполнение обязанностей может повлечь коррупционные правонарушения (Приложение № 6). С приказом под роспись ознакомлены все работники, занимающие должности, указанные в перечне. А также в целях актуализации правовых актов в сфере противодействия коррупции подписан Приказ от 24.10.2024 г. № 120 «О внесении дополнений в приказ от 07.02.2023 г. № 14». Случаев возможного конфликта интересов не выявлено.  При оформлении трудоустройства (приеме на работу) новых сотрудников проводили проверку сведений по выявлению родственных связей (выявлению лиц, состоящих в родстве (свойстве). В 4 квартале 2024 года проверили 3 сотрудников. |
| 3 | 1. провести экспертизу локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции с целью актуализации и своевременного приведения их в соответствие законодательству 2. в целях обеспечения открытости деятельности рассмотреть результаты работы в данном направлении на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с участием лиц, уполномоченных на профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных организациях | Предусмотрен мониторинг законодательства о противодействии коррупции. По результатам провёденной в ОГБУК «ЧГФ» экспертизы локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и с целью их актуализации изданы приказы:  - от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции»  Вышеупомянутый приказ и 11 приложений к нему размещёны на официальном сайте филармонии.  Приказ на бумажном носителе передан во все творческие коллективы.  - от 17.03.2023 № 30 «Об утверждении положения о конфликте интересов с мерами по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в сфере закупок»  - от 17.03.2023 г. № 31 «Об утверждении порядка уведомления о личной заинтересованности в сфере закупок»  - от 17.03.2023 № 32 «Об утверждении формы уведомления о личной заинтересованности в сфере закупок»  Приказом ОГБУК «ЧГФ» от 07.02.2023 г. № 14 «О мерах по противодействию коррупции» утверждено положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОГБУК «ЧГФ» (Приложение №8) и приказом ОГБУК «ЧГФ» от 24.10.2024 г. № 121 «О внесении изменений в приложение к приказу от 29.12.2023 г.» изменен состав Комиссии. За отчетный период в Комиссию обращений не поступало. |
| 4 | Обеспечить на постоянной основе участие лиц, уполномоченных на профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях (организациях), в организации и проведении просветительских мероприятий с участием представителей правоохранительных органов | В 4 квартале 2024 года просветительские мероприятия с участием представителей правоохранительных органов не организовывались и не проводились. В случае организации указанных мероприятий участие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в филармонии, совместно с директором филармонии будет обеспечено. |